

Комитет образования администрации муниципального образования
«Ольский городской округ»
муниципальное казённое общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа п. Ола»

685910, Магаданская область, Ольский район, п. Ола, ул. Ленина, д. 52
тел./факс: 8 (41341) 2-58-23/2-59-86

Рассмотрено на заседании
педагогического совета
протокол от 30.08.2019 г. № 1



УТВЕРЖДЕНО
Приказом от 30.08.2019 г. № 340 од
Директор МКОУ СОШ п. Ола
В. В. Ивченко

ПОЛОЖЕНИЕ

о мониторинге эффективности воспитательной работы и классного руководства

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о мониторинге эффективности воспитательной работы и классного руководства разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ, Федеральным законом РФ «Об основных гарантиях прав ребёнка в Российской Федерации», Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 03.02.2006 г. № 21 «Об утверждении методических рекомендаций об осуществлении функций классного руководителя педагогическим работниками государственных общеобразовательных учреждений субъектов Российской Федерации и муниципальных общеобразовательных учреждений», Уставом школы, Положением о ВСОКО, Положением об осуществлении функций классного руководителя МКОУ СОШ п. Ола

1.2. Настоящее положение определяет основные направления осуществления мониторинга эффективности воспитательной работы и деятельности классного руководителя в классном коллективе, показатели и сроки проведения оценочных процедур.

1.3. Целью данного положения являются:

- получение объективной информации о состоянии воспитательной работы в классах;
- сравнительный анализ результатов работы в школе, внесение коррективов в воспитательный блок плана работы;
- предупреждение негативных тенденций и явлений в поведении, уровне воспитанности обучающихся;
- определение уровня профессиональной подготовленности классных руководителей, принятие мер по оказанию методической помощи классным руководителям, испытывающим трудности в организации воспитательной работы в классах;
- совершенствование критериев мониторинга как инструмента самоанализа собственной управленческой деятельности классного руководителя;
- стимулирование работников к качественному выполнению функций классного руководителя.

2. НАПРАВЛЕНИЯ МОНИТОРИНГА КАЧЕСТВА ВОСПИТАТЕЛЬНЫХ РАБОТ

- 2.1. Реализация дополнительных образовательных программ. Охват обучающихся кружками, секциями, в том числе в школе.
- 2.2. Динамика уровня воспитанности (по классам, уровням образования).
- 2.3. Участие в конкурсе «Самый классный класс».
- 2.4. Участие во Всероссийских, региональных, муниципальных конкурсах, соревнованиях. Число победителей, призёров.
- 2.5. Проводимые мероприятия, акции по гражданско-патриотическому воспитанию.
- 2.6. Посещение театров, кинотеатров, представлений, музеев, экскурсий, выставок и др.
- 2.7. Число занимающихся спортом обучающихся, в том числе в спортивных секциях в школе.
- 2.8. Предупреждение правонарушений:
 - динамика совершаемых правонарушений;
 - состоят в ППДН;
 - состоят в КПДН;
 - состоят на внутришкольном учёте.
- 2.9. Активность родителей в жизни класса.
- 2.10. Портфолио учащихся. (Всего учащихся/наличие портфолио/соответствуют требованиям).

3. КРИТЕРИИ МОНИТОРИНГА ЭФФЕКТИВНОСТИ КЛАССНОГО РУКОВОДСТВА

- 3.1. Критерии результативности отражают уровень, который достигают обучающиеся класса в своём социальном развитии (уровень воспитанности, соблюдение правил внутреннего распорядка, активность в спорте, участие в мероприятиях всех уровней, конкурсе «Самый классный класс», гражданская зрелость).
- 3.2. Критерии деятельности отражают уровень управленческих функций классного руководителя (организация воспитательной работы с классом, взаимодействие с педагогами, работающими в классе, учебно-вспомогательным персоналом, родителями (законными представителями) обучающихся, по достижению высокого уровня успеваемости класса, творческому развитию, охвату горячим питанием, руководству формированием портфолио).

Здесь учитывается работа классного руководителя по ведению документации (план воспитательной работы, классный журнал, личные дела, портфолио и др.).

- 3.3. Мониторинг осуществляется в рамках ВСОКО в соответствии с перспективным планом-графиком. Результаты подводятся в конце учебного года комиссионно, где определяется рейтинг классного руководителя.
- 3.4. Лучшие классные руководители поощряются морально и материально, приказом директора школы.