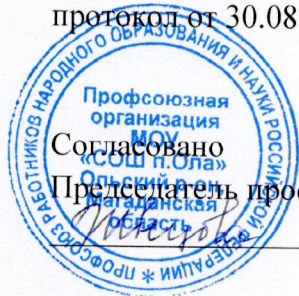


Комитет образования администрации муниципального образования
«Ольский городской округ»
муниципальное казённое общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа п. Ола»

685910, Магаданская область, Ольский район, п. Ола, ул. Ленина, д. 52
тел./факс: 8 (41341) 2-58-23/2-59-86

Рассмотрено на заседании
общего собрания работников
протокол от 30.08.2019 г. № 1



Согласовано
Председатель профсоюзного комитета
_____ Г. Н. Швецова



УТВЕРЖДАЮ
Директор МКОУ СОШ п. Ола
Приказ от 30.08.2019 г. № 340 од
_____ В. В. Ивченко

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам длительного отпуска без сохранения заработной платы сроком до одного года

1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьей 335 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 4 части 5 статьи 47 Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и приказа Минобрнауки России от 31.05.2016 г. № 644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическими работниками организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года».

2. Положение устанавливает порядок и условия предоставления длительного отпуска сроком до одного года педагогическим работникам муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа п. Ола» (далее - школа).

3. Педагогические работники школы, замещающие должности, поименованные в разделе I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 08 августа 2013 г. № 678, а именно:

- воспитатель;
- инструктор по труду;
- педагог дополнительного образования;
- педагог-организатор;
- педагог-психолог;
- преподаватель;
- преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности;
- руководитель физического воспитания;
- социальный педагог;
- учитель;

- учитель логопед имеют право на длительный отпуск (далее - длительный отпуск) не реже чем через каждые 10 (десять) лет непрерывной педагогической работы.

4. Длительный отпуск педагогическим работникам сроком до одного года предоставляется без сохранения заработной платы.

5. Продолжительность непрерывной педагогической работы устанавливается школой в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащим образом оформленных документов, подтверждающих факт непрерывной педагогической работы.

6. При предоставлении длительного отпуска сроком до одного года учитывается:

- фактически проработанное время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору;

- периоды фактически проработанного времени замещения должностей педагогических работников по трудовому договору суммируются, если продолжительность перерыва между увольнением с педагогической работы и поступлением на педагогическую работу, либо после увольнения из федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, органов местного самоуправления, осуществляющих государственное управление в сфере образования, органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, при условии, что работе в указанных органах предшествовала педагогическая работа, составляет не более трех месяцев;

- время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), в том числе время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранения от работы, переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе, время, когда педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

- время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору в период прохождения производственной практики, если перерыв между днем окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования и днем поступления на педагогическую работу не превысил одного месяца.

При переходе с одной педагогической работы на другую, в связи с изменением места жительства, перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для переезда.

7. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику не реже чем, через каждые десять лет непрерывной педагогической работы в объеме, указанном работником, в любое время (при условии, что это отрицательно не отразится на деятельности школы) на основании его заявления и оформляется приказом по школе.

8. Длительный отпуск может быть присоединен к ежегодному основному оплачиваемому отпуску педагогического работника, для этого педагогическому работнику при подаче заявления о включении его в график отпусков необходимо указать продолжительность длительного отпуска и дату его начала.

9. Длительный отпуск педагогическим работникам предоставляется только по основному месту работы (должности).

10. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, сохраняется место работы (должность).

За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, сохраняется объем учебной нагрузки при условии, что за этот период не уменьшилось количество часов по учебным планам, учебным графикам, образовательным программам или количество обучающихся, учебных групп (классов).

Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение по инициативе работодателя, за исключением ликвидации учреждения.

Педагогическому работнику, заболевшему в период пребывания в длительном отпуске, данный отпуск не продлевается, так же длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагогический работник в указанный период времени ухаживал за заболевшим членом семьи.