

Комитет образования администрации муниципального образования
«Ольский городской округ»
муниципальное казённое общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа п. Ола»

685910, Магаданская область, Ольский район, п. Ола, ул. Ленина, д. 52
тел./факс: 8 (41341) 2-58-23/2-59-86

Рассмотрено на заседании
педагогического совета
протокол от 30.08.2019 г. № 1



ПОЛОЖЕНИЕ
о профессиональной переподготовке и повышении квалификации
педагогических работников

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о профессиональной переподготовке и повышении квалификации педагогических работников составлено в соответствии со статьями 187, 196, 197 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (п.5 ч.3 ст.28, п.7 ч.1 ст.48) и Устава МКОУ «Средняя общеобразовательная школа п. Ола» (далее - Школа).

1.2. Данное Положение определяет порядок и формы прохождения профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников Школы.

1.3. Целью профессиональной переподготовки специалистов является получение ими дополнительных знаний, умений и навыков по образовательным программам, необходимым для выполнения нового вида профессиональной педагогической деятельности. По результатам прохождения профессиональной переподготовки специалисты получают диплом государственного образца, удостоверяющий их право (квалификацию) вести профессиональную деятельность в определенной сфере.

1.4. Целью повышения квалификации является обновление теоретических и практических навыков специалистов в связи с повышением требований к уровню профессиональных знаний и необходимостью освоения современных методов решения задач, стоящих перед Школой в современных условиях, подготовка учителя как субъекта профессиональной деятельности. Повышение квалификации является необходимым условием эффективной и результативной деятельности работников Школы. При этом понятие «повышение квалификации» рассматривается и как процесс, и как результат образования.

1.5. Профессиональная переподготовка и повышение квалификации педагогических работников Школы могут осуществляться на базе МОГАУ ДПО «Институт развития образования и повышения квалификации педагогических кадров» в г. Магадане и других учреждений, занимающихся вопросами повышения квалификации и имеющих соответствующую лицензию.

1.6. Профессиональная переподготовка и повышение квалификации педагогических

работников Школы могут осуществляться с отрывом от работы и без отрыва от работы (по индивидуальным формам обучения, в том числе – дистанционно). Видом профессиональной переподготовки и повышения квалификации является также учеба в аспирантуре и докторантуре.

2. ЗАДАЧИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКИ И ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

2.1. Обновление и углубление знаний в области теории и методики преподавания, управленческой и общекультурной деятельности на основе современных достижений науки и культуры, прогрессивных педагогических технологий и передового педагогического опыта.

2.2. Освоение инновационных технологий, форм, методов и средств обучения, прогрессивного отечественного и зарубежного педагогического опыта.

2.3. Моделирование инновационных образовательных процессов.

3. ФОРМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКИ И ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

3.1. Внешние формы:

3.1.1. модульные и проблемные курсы повышения квалификации объемом до 72 часов.

3.1.2. системные курсы повышения квалификации объемом свыше 100 часов;

3.1.3. курсы профессиональной переподготовки объемом от 300 до 600 часов.

3.1.4. стажировки в ресурсных центрах.

3.2. Внутренняя форма повышения квалификации - это непрерывная форма обучения, проводимая методической службой на базе Школы. Формы повышения квалификации разнообразны по содержанию, целям и по контингенту слушателей:

3.2.1. Школа педагогического мастерства, работающая по направлениям:

- подготовка молодых специалистов, находящихся в стадии профессионального становления, адаптация молодого педагога, изучение и освоение специфики работы Школы;

- подготовка всех педагогических работников, изучение новых образовательных технологий, знакомство с достижениями российской педагогической науки;

- практико-ориентированные семинары по внедрению педагогических инноваций.

3.2.2. Тематические заседания школьных методических объединений учителей и классных руководителей, направленные на практическое применение педагогических инноваций с учетом специфики конкретного предмета.

3.2.3. Участие в работе муниципальных и региональных методических объединений, проблемных и творческих групп, мастер-классов, проектных команд и других профессиональных объединений педагогов и руководителей образовательных учреждений.

3.2.4. Самообразование как форма повышения квалификации педагогических работников, заинтересованных в совершенствовании своих профессионально значимых качеств. Система самообразования строится на основе индивидуально разработанных педагогами планов, в которых учитываются учебно-методическая цель и основные задачи, стоящие перед коллективом Школы.

Повышение квалификации при реализации внутренней формы профессионального обучения проводится без отрыва от работы.

3.3. Участие педагогов во всех видах и формах повышения квалификации учитывается во время аттестации при установлении квалификационной категории или соответствия занимаемой должности.

4. ПОРЯДОК И СРОКИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКИ И ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

4.1. Повышение квалификации педагогических работников является непрерывным процессом и осуществляется в течение всего периода работы.

4.2. Плановое повышение квалификации педагогических и руководящих работников осуществляется, как правило, один раз в три года на основе социального заказа с учетом приоритетных направлений развития Школы и проблемного поля каждого работника.

Периодичность прохождения педагогами повышения квалификации определяется перспективным планом повышения квалификации, утверждаемым директором школы.

4.3. При направлении работодателем педагога для повышения квалификации с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы. Работникам, направляемым для повышения квалификации с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки (ст.187 ТК РФ).

4.4. По итогам освоения программ профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагог предоставляет:

- справку или сертификат о повышении квалификации установленного образца;
- удостоверение о повышении квалификации;
- свидетельство о повышении квалификации;
- диплом о профессиональной переподготовке.

Копия предоставленного документа хранится в личном деле педагога.